

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године  
**ЈКП“ ГРАДСКА ТОПЛАНА“**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ЈКП“ ГРАДСКА ТОПЛАНА“ Седиште и адреса: Мике Стојановића 13 <hr/> Број телефона: 037/426-482 Електронска адреса: jkpgtoplanaks@gmail.com Веб сајт: topplanakrusevac.rs Матични број: 07279094 ПИБ: 100319447 <hr/>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 31.12.2025.; д) Датум јавног објављивања: ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Задовољава  б) Списак посебних мера:  - Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима - Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања и лица за родну равноправност у вези са родном равноправношћу - Умањити родни дисбаланс приликом запошљавања  в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Извршење уравнотежености и умањивање родног дисбаланса у циљу поступања по Закону о родној равноправности  г) Почетак примене посебних мера: 01.01.2026.године

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:

Контрола докумената биће извршена од стране задуженог лица.

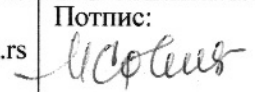
Примена нових знања и вештина стечених на обукама.

Уравнотежена заступљеност међу половима у областима функционисања Органа јавне власти.

ђ) Престанак спровођења посебних мера:

Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност уравнотежена заступљеност полова није остварена):

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Милена	Презиме: Савић	Контакт телефон: 064/017-1874	Електронска адреса: milena.savic@toplanakrusevac.rs	Потпис: 
----------------	-------------------	----------------------------------	--------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------

**ПРИЛОГ:**

- Образац 1

Датум: 12.01.2026.

Место: Крушевац

ВД ДИРЕКТОРА  
ЈКП „ГРАДСКАТОПЛАНА“  
МИЛУТИН ТАСИЋ, МАСТ. МЕНАѢЕР



(потпис овлашћеног лица)