

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ЈКП "ГРАДСКА ТОПЛАНА"**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ЈКП "ГРАДСКА ТОПЛАНА" Седиште и адреса: Мике Стојановића 13 Број телефона: 037/426-482 Електронска адреса :jkpgtoplanaks@gmail.com Веб сајт: toplanakrusevac.rs Матични број: 07279094 ПИБ: 100319447		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 168 (100%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 34 (20,23%)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 144 (85,71%)			
2. в	Старосна структура:	Укупно: 8 (4,49%) Ж: 2 (1,12%) М: 6 (3,37%) Укупно: 31(17,4 %) Ж: 2(1,12%) М: 29 (16,29%) Укупно: 45(25,28%) Ж:9 (5,05 %) М: 36 (20,22%) Укупно: 63(35,39 %) Ж:14 (7,86 %) М: 49 (27,5%) Укупно: 24 (14,6%) Ж: 5 (3,37%) М: 20 (1,23%)	Од 21-30 година живота Од 31-40 година живота Од 41-50 година живота Од 51-60 година живота Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.VII	25(14,06 %)	8 (4,49%)	17 (10,1%)
	2.VI	9 (5,05 %)	4 (2,24%)	5 (2,80%)
	3.V	2 (1,12 %)	0 (0%)	2 (1,12%)
	4.IV	51 (29,21%)	17 (10,11%)	33 (19,10%)

5.Ш	59 (33,14%)	2 (1,54%)	57 (32,02%)
6.П	6 (3,37%)	1 (0,56%)	5 (2,80 %)
7.Г	2 (1,54%)	0 (0%)	2 (1,54%)
8.Неквалификовани	18 (12,35%)	2 (1,54%)	16 (11,2

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	157 (93,8%)	33 (19,1%)	134 (74,15%)
Лица на положајима	11 (6,17%)	1 (0,56%)	10 (5,6 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	77.737,00 (93%)	73.544,40 (92%)	82.500,00 (109%)
Лица на положајима	108.647,55 (7%)	90.695,23 (8 %)	103.070,00 (7 %)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: _____ (___ %) Од 21-30 година живота
М: _____ (___ %)

Ж: _____ (___ %) Од 31-40 година живота
М: _____ (___ %)

Ж: _____ (___ %) Од 41-50 година живота
М: _____ (___ %)

Ж: _____ (___ %) Од 51-60 година живота
М: _____ (___ %)

Ж: _____ (___ %) Од 61-70 година живота
М: _____ (___ %)

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: _____ (____%)

Од 21-30 година живота

М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%)

Од 31-40 година живота

М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%)

Од 41-50 година живота

М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%)

Од 51-60 година живота

М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%)

Од 61-70 година живота

М: _____ (____%)

Разлози: _____

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Радна места која подразумевају врсту послова које обављају мушкарци

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Због описа посла и тежине посла, као и због стручне спреме

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(____%)	(____%)	(____%)
2.	(____%)	(____%)	(____%)
3.	(____%)	(____%)	(____%)
4.	(____%)	(____%)	(____%)
5.	(____%)	(____%)	(____%)
6.	(____%)	(____%)	(____%)
7.	(____%)	(____%)	(____%)
8.	(____%)	(____%)	(____%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: _____ (____%) Од 21-30 година живота

Ж: _____ (____%)

М: _____ (____%)

Укупно: _____ (___ %) Од 31-40 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

Укупно: _____ (___ %) Од 41-50 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

Укупно: _____ (___ %) Од 51-60 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

Укупно: _____ (___ %) Од 61-70 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
 Навести начин поступања: _____

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 10 (5,61%)
 Ж: 4 (2,2%)
 М: 6 (3,3%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.VII	3(1,68%)	(___ %)	3(1,68%)	Ж (___ %)	Ж (___ %)	Ж (___ %)	Ж (___ %)	Ж (___ %)
				М (___ %)	М (___ %)	М 2 (1,12%)	М 1 (0,56%)	М (___ %)

2.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
3.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
4.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
5.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
6.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
7.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
8.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%

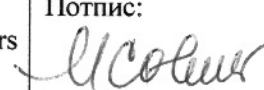
15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: _____ (_____ %)
Ж: _____ (_____ %)
М: _____ (_____ %)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
()%		()%	()%	

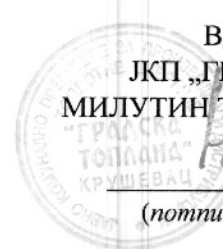
ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Милена	Презиме: Савић	Контакт телефон: 064/017-1874	Електронска адреса: milena.savic@toplanakrusevac.rs	Потпис: 
-------------	----------------	-------------------------------	---	---

Датум: 12.01.2026.

Место: Крушевац

ВД ДИРЕКТОРА
ЈКП „ГРАДСКА ТОПЛАНА“
МИЛУТИН ТАСИЋ, МАСТ. МЕНАѢР


(потпис овлашћеног лица)